

«Дорожная карта»
Реализация целевой модели наставничества в МБОУ «Моковская СОШ» 2022-2023 учебный год

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>а. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>б. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>с. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	Октябрь, 2022г.	Куратор ЦМН, зам.директора по ВР, директор школы, администрация школы.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Моковская СОШ»	<p>а. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Моковская СОШ»».</p> <p>б. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Моковская СОШ».</p> <p>с. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ «Моковская СОШ».</p> <p>д. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрение системы наставничества в МБОУ «Моковская СОШ».</p> <p>е. Назначение куратора внедрение Целевой модели</p>	Октябрь, 2022г.	Куратор ЦМН, зам.директора по ВР, директор школы, администрация школы.

			наставничества МБОУ «Моковская СОШ» (издание приказа)			
	Выбор формы и программ наставничества исходя из потребностей школы	a.	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Ноябрь, 2022 г.	Заместители директора	
		b.	Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Ноябрь, 2022 г.	Куратор ЦМН, директор школы	
		c.	Сформировать банк программ по форме наставничества «Ученик – ученик».	Декабрь, 2022 г.	Куратор ЦМН, заместитель директора по ВР	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	a.	Проведение педагогического совета.	Декабрь, 2022 г.	Куратор ЦМН, зам.директора по ВР, директор школы, администрация школы.	
		b.	Проведение родительского собрания.			
		c.	Проведение ученической конференции.			
		d.	Проведение классных часов.			
		e.	Информирование на сайте школы.			
		f.	Информирование внешней средой.			
2.	Формирование базы наставляемых	Собор данных о наставляемых	a.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	Январь 2023 г.	Заместители директора
			b.	Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласие от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.		
			c.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.		

			d. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
		Формирование базы наставляемых	a. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. b. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Январь, 2023 г.	Куратор целевой модели наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	a. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. b. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Январь, 2023г.	Куратор целевой модели наставничества
			c. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Февраль, 2023г.	Директор школы
		Формирование базы наставников	a. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. b. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Февраль, 2023г.	Куратор целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	o Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Февраль, 2023г.	Заместители директора
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	▪ Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Март, 2023 г.	Заместители директора

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников. 	Март, 2023 г.	директор школы
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Организовать «Школу наставников» и провести обучение. 	Март-Апрель, 2023 г.	Заместитель директора, куратор целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> ○ Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. ○ Организация групповой встречи наставников и наставляемых. ○ Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. ○ Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы. 	Апрель, 2023 г.	Заместители директора, куратор целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> ○ Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 	Апрель, 2023 г.	Директор школы
			<ul style="list-style-type: none"> ○ Создание планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Апрель, 2023 г.	Наставники
			<ul style="list-style-type: none"> ○ Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. 	Апрель, 2023 г.	Заместитель директора по ВР

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. ○ Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. ○ Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. ○ Регулярные встречи наставника и наставляемого. ○ Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	2022-2023 учебный год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форма анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Май, 2023г.	Куратор целевой модели наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. ○ Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. ○ Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май, 2023г.	Куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрение наставников	<ul style="list-style-type: none"> ○ Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. ○ Благодарственные письма партнерам. ○ Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 	Июнь, 2023 г.	Директор школы
			<ul style="list-style-type: none"> ○ Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций партнеров. ○ Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая 	Июнь, 2023 г.	Заместители директора, куратор целевой модели наставничества

			пара».		
--	--	--	--------	--	--